

Gezamenlijke gedragscode van Oxfam

Als Een Oxfam* vormen wij een strategisch netwerk van organisaties die op internationaal niveau samenwerken om duurzame antwoorden te vinden op armoede en onrecht. We delen een gemeenschappelijke visie, gemeenschappelijke principes en, in belangrijke mate, een gemeenschappelijke manier van werken. We hebben allemaal dezelfde waarden, ambitie en overtuiging. We hebben onze krachten gebundeld in een internationale confederatie, omdat we geloven dat we een grotere impact hebben door nauw met elkaar en met anderen samen te werken.

Samen werken we aan een wereld waarin alle mensen een waardig bestaan kunnen leiden, in hun basisbehoeften kunnen voorzien, hun basisrechten gerespecteerd zien en in staat zijn hun leven in eigen handen te nemen.

In alles wat wij doen om onze ambitie en visie van 'een rechtvaardige wereld zonder armoede' waar te maken, moeten we onze fundamentele opdracht, doelstellingen en waarden trouw blijven. Deze gedragscode helpt je daarbij als leidraad voor de ethische dilemma's die je kunt tegenkomen. Ze geeft aan wat je moet doen in een complexe situatie die jou en Oxfam in het gedrang kan brengen. Tot slot wil ze voorkomen dat werknemers mogelijke ongelijke machtsverhoudingen in hun eigen voordeel gebruiken.

De regels en richtlijnen van deze gedragscode bieden - samen met het beleid en de procedures van je werkgever je arbeidsvoorwaarden (vastgelegd in je arbeidsovereenkomst of eventuele collectieve arbeidsovereenkomst) - een kader waarbinnen alle Oxfam-werknemers, ongeacht hun locatie, hun plichten uitvoeren en hun gedrag regelen. Ze helpen Oxfam eveneens om deze normen toe te passen, deze na te leven en ze te handhaven.

Deze code geldt zonder uitzondering voor alle werknemers van Oxfam. Conform het beleid en de procedures van onze leden kan elke overtreding tot tuchtmaatregelen leiden (inclusief tot ontslag) en in sommige gevallen aanleiding geven tot strafrechtelijke vervolging.

Door jouw aanstelling te aanvaarden, verbind je je ertoe je plichten te vervullen en jouw gedrag aan te passen aan de vereisten van deze code. Op die manier draag je bij tot de kwaliteit van de prestaties en de reputatie van Oxfam. De code beschrijft wat Oxfam verwacht van haar werknemers en wat de werknemers kunnen verwachten van Oxfam.

Wij beseffen dat lokale wetten en culturen sterk van land tot land kunnen verschillen. Anderzijds is Oxfam een internationale non-gouvernementele organisatie (INGO) en is onze gedragscode geïnspireerd op de internationale en VN-normen.

Deze code is onderworpen aan de relevante internationale wetgeving inzake mensenrechten, ongeacht de plaats van tewerkstelling van de werknemer. Ze moet in het licht van deze wetgeving geïnterpreteerd worden.

* Oxfam staat voor elke Oxfam-lidorganisatie en/of Oxfam International overal ter wereld.

Gedragscode: normen en waarden

Als werknemer van Oxfam zal ik:

1. De integriteit en reputatie van Oxfam vrijwaren door ervoor te zorgen dat mijn persoonlijke en professionele gedrag aantoonbaar overeenstemt met de waarden en normen van Oxfam.

Ik zal trachten het vertrouwen van het publiek te behouden en te versterken door aansprakelijk te zijn voor al mijn persoonlijke en professionele daden en beslissingen en geen misbruik te maken van de macht die mijn Oxfam-functie met zich meebrengt.

Ik zal de gedragscode naleven maar tegelijkertijd gevoelig zijn voor de lokale gebruiken en cultuur, ook als de normen en waarden van die culturele context afwijken van de gedragscode. Ik zal indien nodig ondersteuning en advies vragen (en krijgen) van Oxfam.

Ik zal niet werken onder invloed van alcohol en ik zal geen verboden middelen gebruiken of in mijn bezit hebben in de kantoren, voertuigen of accommodaties van Oxfam.

2. Alle mensen met waardigheid en respect behandelen en elke vorm van ongewenst gedrag, discriminatie, intimidatie of uitbuiting bestrijden.

De medewerkers van Oxfam bevinden zich in een bevoorrechte gezags- en vertrouwenspositie tegenover onze partners en de gemeenschappen die wij bezoeken en waar wij werken. Ik erken dat het belangrijk is dat bij het uitvoeren van mijn functie en hiermee van de missie van Oxfam, ik op geen enkele wijze misbruik maak van mijn gezagspositie of van ongelijke machtsverhoudingen.

Gelet op mijn rol in de missie van Oxfam, die onrecht en armoede bestrijdt, zal ik ieders rechten respecteren, die van de kinderen inbegrepen, en zal ik bijdragen aan een werkomgeving die wordt gekenmerkt door wederzijds respect, integriteit, waardigheid en non-discriminatie.

Ik zal erover waken dat mijn relaties met anderen en mijn gedrag op geen enkele wijze uitbuitend, ongepast of corrupt zijn. Ik zal ieders rechten respecteren, ook die van kinderen, en zal kinderen of andere personen ongeacht hun leeftijd, op geen enkele manier misbruiken of seksueel uitbuiten.

Conform de internationale normen zal ik geen seksuele betrekkingen hebben met kinderen (namelijk elk persoon onder de 18 jaar) of met begunstigen (in ruil voor hulp of om andere redenen), gelet op de ongelijkheid van de machtsverhoudingen en het feit dat een dergelijke gedrag de integriteit en de geloofwaardigheid van de werking van Oxfam kan schaden.

Ik zal geen geld, werk, goederen of diensten aanbieden in ruil voor seks of vormen van vernederend, onwaardig of uitbuitend gedrag, in de wetenschap dat deze normen bedoeld zijn om uitbuiting en seksueel misbruik

tegen te gaan.

Ik zal er alles aan doen wat er in mijn macht ligt om dergelijk gedrag en elke onregelmatigheid in het werk van mijn collega's aan mijn hiërarchisch overste te melden of daarvoor de erkende vertrouwelijke meldsystemen te gebruiken.

3. Mijn taken uitvoeren en mijn privéleven leiden op een manier die mogelijke belangenconflicten met Oxfam voorkomt.

Ik zal alle financiële, persoonlijke, familiale (ook in de betekenis van hechte intieme relaties) belangen in officiële werkaangelegenheden aangeven die een weerslag kunnen hebben op het werk van Oxfam (bijvoorbeeld contracten voor goederen/diensten, werk of promotie binnen Oxfam, partnerorganisaties, begunstigde groepen).

Ik zal Oxfam op de hoogte brengen van mijn plannen om mij kandidaat te stellen voor een of andere officiële functie in een politieke partij of openbaar ambt, zodat er kan worden nagegaan of dit strijdig is met mijn taken bij Oxfam of als strijdig kan worden gezien.

Ook wanneer het geven en aannemen van geschenken een gangbare culturele praktijk is, zal ik geen geldelijke giften of ongepaste geschenken aannemen die mij als gevolg van mijn werk bij Oxfam worden aangeboden, door regeringen, begunstigen, schenkers, leveranciers of andere personen. Waar het geven en aannemen van geschenken een gangbare culturele praktijk is, zal ik erover waken dat dergelijke geschenken binnen de grenzen van het redelijke blijven en in overeenstemming zijn met het aankoopbeleid. Ik zal mijn hiërarchisch overste op de hoogte brengen van de geschenken en ze indien gepast aan Oxfam overhandigen.

Ik zal erover waken dat Oxfam geen hulp verleent in ruil voor diensten of gunsten van anderen.

Ik zal elke vorm van corruptie bestrijden en geen smeergeld aanbieden, beloven, betalen of aannemen.

4. Verantwoordelijk omgaan met informatie, materieel, geld en middelen waartoe ik door mijn werk voor Oxfam toegang heb.

Ik zal gevoelige of vertrouwelijke informatie discreet behandelen.

Ik zal toelating vragen voor ik in naam van Oxfam met de buitenwereld communiceer en daarbij ongewilde schadelijke gevolgen voor mij en Oxfam vermijden.

Ik zal het geld en alle eigendommen van Oxfam (bijvoorbeeld voertuigen, kantooruitrusting, door Oxfam verstrekt verblijf, computers met inbegrip van het gebruik van internet, e-mail en intranet) verantwoord gebruiken.

5. De gezondheid, de veiligheid en het welzijn van alle werknemers, vrijwilligers en aannemers van Oxfam beschermen.

Ik zal gepaste risico-evaluaties uitvoeren voor ik handel of iets onderneem.

Ik zal de plaatselijke veiligheidsrichtlijnen naleven en het management proactief informeren over elke

noodzakelijke wijziging van deze richtlijnen.

Ik zal onnodige risico's voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van mijzelf en anderen vermijden, met inbegrip van partnerorganisaties en begunstigen.

6. De mensenrechten bevorderen, het milieu beschermen en mij onthouden van criminele of onethische activiteiten.

Ik zal erop toezien dat mijn gedrag overeenstemt met het mensenrechtenkader dat Oxfam onderschrijft.

Ik zal alles doen wat er in mijn macht ligt om het natuurlijk leefmilieu te beschermen en op een duurzame manier te werken.

Ik zal bijdragen tot het voorkomen van alle vormen van criminele of immorele activiteiten.

Ik zal Oxfam op de hoogte brengen van vroegere strafrechtelijke veroordelingen of vervolgingen voor mijn indienstreding die voor Oxfam van legitiem belang kunnen zijn.

Ik zal Oxfam ook op de hoogte brengen, in toepassing van de lokale wetgeving, als ik tijdens mijn tewerkstelling strafrechtelijk word vervolgd en dit een weerslag zou kunnen hebben op mijn vermogen om de taken verbonden aan mijn functie uit te voeren.

Ik respecteer het beleid en de procedures van Oxfam-Solidariteit. Deze kun je terugvinden in het arbeidsreglement en op de server van Oxfam-Solidariteit. Aarzel niet om aan de HR-dienst te vragen naar het beleid dat van toepassing is op affilienteniveau.

Door mijn aanstelling te aanvaarden, verbind ik mij tot het vervullen van mijn taken en plichten en mijn gedrag aan te passen aan de vereisten van deze code en draag ik bij tot de reputatie en kwaliteit van de acties van Oxfam.

Naam.....

Handtekening.....

Datum.....