

GENRE



QU'EST-CE QUE LE GENRE ?

Le mot **sexe** se réfère au genre biologique : les différences biologiques entre un homme et une femme, universelles et qui ne changent pas (la plupart du temps).

Le mot **genre** fait référence au genre social : les attentes et les normes que la société associe à la féminité et à la masculinité (comme les stéréotypes des qualités et attributs propres aux hommes et aux femmes) et à la façon dont celles-ci se manifestent (comme le respect des valeurs et les rôles sociaux). Chaque culture, chaque société possède ses propres normes, qui sont en constante évolution et se redéfinissent toujours de manière plus précise.



INÉGALITÉ

INÉGALITÉ DES SEXES



Dans bon nombre de pays en développement, les femmes et les jeunes filles sont proportionnellement davantage touchées par **la pauvreté et l'exclusion** que les hommes. Bien que la convention des Nations Unies de 1979 reconnaisse *l'élimination de toutes formes de discrimination à l'égard des femmes*, ces discriminations sont encore une réalité dans de nombreuses communautés, notamment sur le plan politique et économique. Dans cette situation, les femmes et les jeunes filles ont peu de chances de prendre leur situation en main et de briser le cercle de la pauvreté et de marginalisation dans lequel elles se trouvent. Dans bien des circonstances de leurs vies, elles courent le risque d'être victimes de violences (sexuelles) : lors de situations de conflits, au sein de leur ménage ou dans le cadre de pratiques culturelles, comme la mutilation génitale des femmes.

L'indice d'**inégalités de genre** est un instrument qui donne un aperçu des disparités entre hommes et femmes dans trois domaines importants de la vie: la santé (la mortalité maternelle et les mères adolescentes), l'autonomisation ou *empowerment* (présence des hommes/femmes au Parlement et à l'école secondaire) et le statut économique (présence des hommes/femmes sur le marché du travail à partir de 15 ans). Cet index place [la Belgique](#) en 8^{ème} position sur un total de 155 pays. Cela signifie qu'en Belgique, l'inégalité entre hommes et femmes est moins grande que dans d'autres pays. Néanmoins, il est important, ici comme dans le monde entier, de réfléchir à des solutions permettant de venir à bout des préjudices systématiques faits à l'encontre des femmes.

INÉGALITÉS ÉCONOMIQUES

Les inégalités de genre sont fortement liées avec les inégalités économiques. Les hommes sont surreprésentés au sommet de l'échelle des revenus et occupent la plupart des postes à responsabilités dans les entreprises, tout comme en politique. Parmi les 500 plus grandes entreprises, seulement 23 d'entre elles ont à leur tête une femme et seulement 3 des 30 personnes les plus riches au monde sont des femmes. D'autre part, les femmes font généralement partie des travailleurs les moins bien payés et ce, souvent dans les professions les plus précaires.

Au Bangladesh, 85% des employés de l'industrie du textile sont des femmes. Dans ce secteur, la sécurité de l'emploi et la sécurité sur le lieu de travail font souvent défaut : la majorité des victimes de l'effondrement de l'usine de vêtements [Rana Plaza](#) en 2013 était des femmes.

L'**écart salarial** entre les hommes et les femmes reste également très haut : les femmes gagnent en moyenne [10 à 30%](#) moins que les hommes pour un emploi équivalent, tous secteurs et régions confondus. Cet écart se réduit si lentement qu'à ce rythme, il faudra encore attendre 75 ans avant qu'à travail égal, les hommes et les femmes gagnent un salaire égal. Selon le rapport sur l'écart salarial de 2014, les **femmes belges** gagnent en moyenne 10% de moins que les hommes. L'une des raisons expliquant ce constat est que les femmes travaillent davantage à temps partiel et dans les secteurs dits *faibles*, dans lesquels les salaires sont plus bas. Mais il y a aussi des cas pour lesquels les postes attribués aux femmes sont délibérément moins bien rémunérés que ceux des hommes.

En 2016, [l'Equal Pay Day](#) a été organisé le 13 mars. La date n'est pas anodine. Étant donné que les femmes doivent travailler 14 mois et 13 jours pour gagner le même salaire que les hommes ont après 12 mois, cela veut dire qu'elles devraient travailler jusqu'au... 13 mars.

La discrimination systématique des femmes et des jeunes filles est à la fois une conséquence et une cause des inégalités qui sont à l'origine de la pauvreté. Une étude portant sur l'effet des mesures d'austérité en Europe a montré que le nombre de mères d'enfants en bas âge exerçant un emploi avait diminué après la **crise financière**. Cette diminution s'explique notamment par les économies réalisées dans le secteur de la santé, qui emploie surtout des jeunes mamans.

Le rôle et la position de la femme dans la communauté et au sein du ménage renforce sa vulnérabilité par rapport aux hommes. C'était déjà le cas avant la **crise alimentaire**, qui signifie bien plus que la famine et la sous-alimentation ; 7 personnes sur 10 souffrant de malnutrition sont des femmes.

Toutefois, [l'égalité des genres progresse, même si l'évolution reste lente](#). Ces dernières années, l'espérance de vie a augmenté de 5 ans : les femmes vivent en moyenne jusqu'à 83 ans et les hommes jusqu'à 78 ans. Cette amélioration est due à la diminution de la mortalité maternelle entre 1990 et 2013. Sur le plan de l'éducation également, nous sommes sur la bonne voie : l'inégalité des genres se réduit peu à peu et ces dernières années, autant de garçons que de filles ont fréquenté l'école.



LE CHANGEMENT EST POSSIBLE



Bon nombre de **mesures** prises afin d'éliminer les inégalités économiques ont pour effet de diminuer les inégalités entre hommes et femmes. Les investissements dans le secteur public apportent de nombreux avantages aux jeunes filles et aux femmes. En effet, ce sont majoritairement des femmes qui travaillent (enseignantes, infirmières,...) dans ce secteur et qui bénéficient de ses services (congé de maternité, interruption de carrière,...).

Les emplois peu rémunérés et précaires étant surtout occupés par des femmes, l'écart entre les hommes et les femmes peut également être réduit au moyen de **subsides** au profit de la sécurité sociale, comme en augmentant les allocations familiales et en introduisant une **règlementation** garantissant salaire minimum, sécurité de l'emploi, congés payés, congés de maladie et de maternité. Lors de la conception et de l'exécution de cette politique, il faudra s'assurer que les hommes et les femmes puissent s'occuper de leurs proches sans que cela n'affecte leur situation économique, leur réussite et leur indépendance.

En 1997, le Québec a lancé un projet visant à diminuer le coût de la garde des enfants à 7 dollars par enfant et par jour. Le but de cette mesure était d'améliorer le statut des femmes et des familles précarisées et qu'elles puissent ainsi rejoindre le groupe des citoyens actifs. Cette réforme a été a eu un effet positif pour les femmes, a donné un élan à l'économie (3.8% de femmes en plus au travail) et a contribué à établir l'égalité économique entre hommes et femmes. Cette mesure a en outre fait chuter la pauvreté relative des familles composées de mères célibataires avec enfants de 36 à 22%.

Il est évident que les **entreprises** ont aussi un rôle important à jouer et doivent apporter leur contribution afin supprimer définitivement l'écart salarial entre hommes et femmes.



LE SAVIEZ-VOUS ?

- Si toutes les jeunes filles allaient à l'école primaire, la mortalité maternelle serait réduite de 2/3.
- Si nous ne faisons rien, il faudra encore 35 ans avant que les femmes obtiennent un salaire égal à celui des hommes.
- En Inde, le salaire journalier moyen d'un travailleur est 2.5 fois plus élevé que celui de sa collègue.



PLACE AU DÉBAT

- As-tu déjà été victime de discrimination en raison de ton sexe ?
- Quand as-tu été confronté pour la dernière fois à l'inégalité de genre dans ton entourage ? Raconte.
- Selon toi, quelle serait la meilleure manière de favoriser l'égalité de genres ?



OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Malette pédagogique [Découvrir le genre en s'amusant](#)
- Jeu [Carrés genre](#)
- Carte interactive [La ville du mâle](#)